

# 1.4.2.b Implementazione di percorsi di "digital upskilling o re-skilling" destinati al personale impegnato nel processo di cambiamento

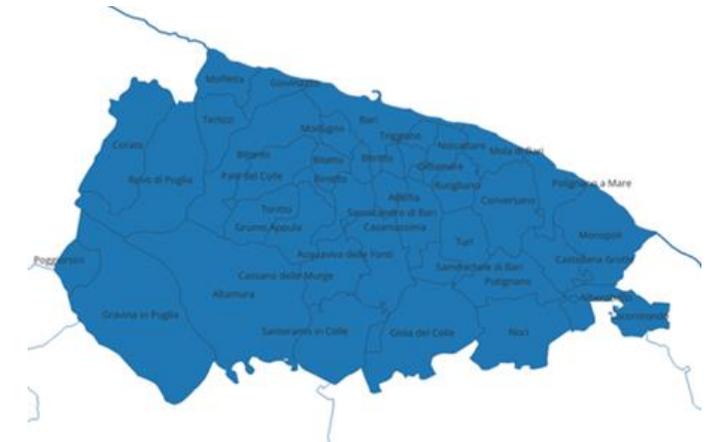
## Obiettivi

L'implementazione di percorsi di digital upskilling o re-skilling mira a preparare il personale per affrontare le sfide della trasformazione digitale, contribuendo a una forza lavoro più competente, adattabile e orientata all'innovazione

## Descrizione

L'implementazione dell'azione prevede l'esecuzione delle seguenti fasi progettuali:

- Analisi delle competenze attuali e future richieste dalla trasformazione digitale per identificare le lacune nel personale
- Creazione di percorsi di formazione personalizzati che coprano una vasta gamma di competenze digitali, includendo nuove tecnologie e metodologie di lavoro
- Sviluppo di programmi di formazione continua per garantire che il personale mantenga le proprie competenze al passo con l'evoluzione tecnologica
- Promuovere la partecipazione attiva ai percorsi di digital upskilling o re-skilling



Localizzazione: Tutta l'area metropolitana di Bari

## Risultati attesi

- Aumento delle competenze digitali del personale, consentendo loro di sfruttare appieno le opportunità offerte dalla trasformazione digitale
- Miglioramento dell'efficienza operativa grazie a un personale più competente nell'uso delle tecnologie digitali
- Favorire un ambiente di lavoro innovativo, in cui il personale è in grado di proporre e adottare soluzioni digitali avanzate

## Indicatori di risultato

- Tasso di adesione
- Indice di digitalizzazione dei servizi PA

Principali progetti	Tipologia
Sviluppo competenze digitali cittadini e imprese	Idea Progetto

Orizzonte temporale	Investimenti attesi
<p>2023</p> <p>Inizio: 2024 Q1</p> <p>Fine: 2030 Q4</p> <p>2030</p>	Da definire