

Obiettivi

Favorire il reinserimento nel mercato del lavoro degli adulti tra i 40-55 anni con figli a carico

Descrizione

Si propone un'azione di governance rivolta agli adulti tra i 40-55 anni con figli a carico, difficilmente ricollocabili nel lavoro senza formazione. Si prevede la creazione di una task force istituzionale con rappresentanti di varie entità. I percorsi di reskill sarebbero attivati in fase di segnalazione precoce, durante richieste di Cigs, mobilità o concordato. Le fasi includono coinvolgimento di sindacati e associazioni, segnalazione a enti specifici, profilazione delle competenze, ricerca di opportunità lavorative e identificazione di gap formativi. L'obiettivo è favorire il reinserimento nel mercato del lavoro di questa categoria a rischio.

Risultati attesi

Creazione di una task force



Localizzazione: Tutta l'area metropolitana di Bari

Indicatori di risultato

- Numero di lavoratori presi in carico
- Numero di lavoratori formati
- Numero di lavoratori ricollocati
- Numero di corsi di formazione realizzati

Principali progetti	Tipologia
Progetto per la promozione di reskilling per i lavoratori fragili e vulnerabili, inclusi quelli coinvolti interessati da tavoli di crisi (Reskill to work)	Governance

Orizzonte temporale	Investimenti attesi
<p>2023 — Inizio: 2024 T1 — Fine: 2030 T4 — 2030</p>	Da definire